## Arbetsterapeut

## Uppdragsbeskrivning, basnivå

Hälso- och sjukvårdslagen, patientlagen och patientsäkerhetslagen är grundläggande lagstiftningar som styr hälso- och sjukvårdens verksamhet. Uppdraget som legitimerad medarbetare i Göteborgs Stad utgår ifrån en gemensam hälso- och sjukvårdsprocess. Legitimerad yrkesutövare ska utföra yrkesspecifika åtgärder inom sitt ansvarsområde. Åtgärderna ska utgå från etiska principer i hälso- och sjukvårdslagen samt utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet.

Arbetssättet ska leda till en god och säker vård och omsorg där personen genom inflytande och delaktighet uppnår meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet i sin livssituation.

**Arbetsterapeutens ansvar innebär i huvudsak att:**

Utifrån arbetsterapiprocessen besluta om, genomföra, utvärdera och avsluta vårdåtaganden. I samråd med patienten utreda hälsotillstånd, bedöma behov, planera samt genomföra behandlande åtgärder.

* Utgå från patientens egna resurser och förmåga till egenvård
* Utifrån individens behov förbättra och bibehålla aktivitetsförmåga
* Upprätta vårdplan med patient där personens behov och önskemål är i fokus
* Utföra arbetsterapeutiska åtgärder som i vissa fall kan överlåtas enligt ordination och eller delegering till annan personal
* Leda medarbetare inom vård- och omsorg i det hälsofrämjande arbetet för en gemensam syn på aktiverande och funktionsbevarande förhållningssätt
* Informera, instruera, undervisa och handleda patient, anhörig och personal
* Samverka med övriga aktörer i vårdkedjan samt överrapportera kvarstående rehabiliteringsbehov
* Samarbeta och samverka tvärprofessionellt på individ, grupp och organisationsnivå så att patientens behov tillgodoses
* Arbeta utifrån hygieniska principer och rutiner i syfte att förebygga smitta och smittspridning

**I yrkesansvaret ingår att delta i kvalitet och verksamhetsutveckling**

* Följa upp och använda kunskap från verksamhetsområdet, medverka i utvecklingsarbete och forskning
* Delta i och utveckla verksamhetens olika processer
* Bidra till att verksamhetens resurser används på bästa sätt
* Handleda och bedöma studenter i verksamhetsförlagd utbildning

**Handledare/Mentor vid nyanställning**

*Uppdraget följs kontinuerligt upp, utvärderas och anpassas under utvecklings- och lönesamtal.*